



Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Национальный центр зерна имени П.П. Лукьяненко»
(ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко»)

П Р И К А З

08.11. 2021 г.

№ 301

г. Краснодар

**Об утверждении плана противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Национальный центр зерна имени П.П. Лукьяненко»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 27 сентября 2021 № 885 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на 2021-2024 годы», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Национальный центр зерна имени П.П. Лукьяненко» на 2021-2024 годы.
2. Признать утратившим силу План мероприятий по противодействию коррупции в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко» на 2021-2023 годы, утвержденный 11.01.2021.
3. Ответственным по контролю и исполнением настоящего приказа назначить заместителя директора по производственной работе (председателя Комиссии по противодействию коррупции) Корнева В.А.

Директор



А.А. Романенко



Приложение

У Т В Е Р Ж Д Е Н
приказом ФГБНУ «НЦЗ
им. П.П. Лукьяненко»

от 08.11.21 № 367

ПЛАН
противодействия коррупции
Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Национальный центр зерна имени П.П. Лукьяненко»
на 2021-2024 годы

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко» по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации
1.2	Осуществление контроля за соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или	Отдел кадров Комиссия по противодействию	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

	урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	коррупции	коррупции	
1.3	Обеспечение представления сведений о доходах работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказ учреждения от 28 января 2020 № 14 (далее - Перечень должностей), и лицами, претендующими на замещение указанных должностей, с использованием специального программного обеспечения "Справки БК"	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками подведомственных организаций обязанности по представлению сведений о доходах
1.4	Подготовка к опубликованию и размещению сведений о доходах работников на официальном сайте Учреждения	Комиссия по противодействию коррупции Пресс-секретарь аппарата управления	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении
1.5	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах	Комиссия по противодействию	Ежегодно до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной

	имущественного характера, представленных работниками Учреждения	коррупции		гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
1.6	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Комиссия по противодействию коррупции	В течение 2021 - 2024 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
1.7	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Комиссия по противодействию коррупции	Ежегодно до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021 -	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о

	<p>мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, размещения соответствующей информации на официальном сайте Учреждения, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления.</p>	<p>коррупции</p>	<p>2024 гг.</p>	<p>противодействию коррупции у работников</p>
<p>III. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов</p>				
<p>3.1</p>	<p>Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации</p>	<p>Юридический отдел</p>	<p>В течение 2021 - 2024 гг. (по мере необходимости)</p>	<p>Своевременное внесение изменений в приказы Учреждения, подготовка новых приказов Учреждения в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации</p>
<p>IV. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</p>				
<p>4.1</p>	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности</p>	<p>Юридический отдел Комиссия по противодействию коррупции Пресс-секретарь аппарата управления</p>	<p>Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.</p>	<p>Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Учреждения</p>

4.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждении или нарушениях работниками Учреждения требований к служебному (должностному) поведению посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции	Юридический отдел	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
4.3	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Учреждении	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно в течение 2021 - 2024 гг.	Сбор информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованных в средствах массовой информации. Проверка информации о фактах проявления коррупции в Учреждении, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
V. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
5.1	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "а" пункта 39 Плана)	Директор Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

5.2	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с наблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции (подпункт "б" пункта 39 Плана)	Директор Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства
5.3	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции (подпункт "в" пункта 39 Плана)	Директор Отдел кадров	Ежегодно до 31 декабря	Приобретение знаний в области антикоррупционного законодательства