

ПАМЯТКА

об ограничениях, запретах и обязанностях работников организации, находящейся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, установленных в целях противодействия коррупции

1. Нормативное правовое регулирование ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко»

В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в Российской Федерации Федеральными законами от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (далее - постановление № 568) установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности в отношении руководителей государственных учреждений и работников, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами (далее - работники).

В целях реализации вышеуказанных нормативных правовых актов ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко» утверждены:

- Перечень должностей, при назначении на которые и при замещении которых граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

- Антикоррупционная политика ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко».

- Положение о комиссии по противодействию коррупции ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко».

- Положение о конфликте интересов работников ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко».

- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», к совершению коррупционных правонарушений.

- Порядок уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

- Порядок принятия решения об осуществлении контроля за расходами работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей.

- Порядок предоставления гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими отдельные должности в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

- Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей, и работниками, замещающими отдельные должности в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», и соблюдение ими требований к служебному поведению.

- Порядок сообщения директором ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», работниками Центра о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

Коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан

финансовыми или иными обязательствами.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3. Ограничения, запреты и обязанности, установленные в отношении работников ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко»

Содержание запрета/ограничения/обязанности	Основание	Необходимые действия
Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера		
<p>Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>ч. 1 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; приказ Минобрнауки России № 533; приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 № 12н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 14; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;</p>	<p>Справки о своих доходах, расходах, об имуществе, об обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, о расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставляют:</p> <p>граждане, претендующие на замещение в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко» должностей, предусмотренных Перечнем должностей выполнение обязанностей, по которым связано с коррупционными рисками – при назначении на должности, предусмотренные перечнем должностей. работники – ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.</p> <p>Граждане, претендующие на замещение должностей, для которых работодателем будет являться Министр науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Министр), а также работники, замещающие должности, для которых работодателем является Министр, предоставляют сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и сведения о расходах - в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства.</p>

		Граждане, претендующие на замещение должностей, работодателем для которых будет являться ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также работники, замещающие должности, - в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко».
Непредставления по объективным причинам сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 № 12н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;	Предоставить заявление с объяснением причин непредставления указанных сведений: работники, для которых работодателем является Министр, - в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства; работники, замещающие должности, работодателем для которых является ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», - в структурное подразделение подведомственной организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
В случае если граждане или работники обнаружили, что в представленных ими сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения, либо имеются ошибки, они вправе представить уточненные сведения.	приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 № 12н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;	Уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера могут быть представлены: гражданами - в течение одного месяца со дня представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при назначении в ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко» на должность, предусмотренную Перечнем должностей; работниками - в течение одного месяца после окончания срока, предшествующего месяцу подачи гражданином документов для

		замещения должности в подведомственной организации (на отчетную дату).
Предоставление сведений от работника.	приказ Минобрнауки России от 26.07.2018 № 12н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;	Работник представляет ежегодно: а) сведения о своих доходах, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая денежное содержание, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода; б) сведения о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.
Для заполнения справок о доходах необходимо использовать специальное программное обеспечение «Справки БК», размещенные на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».		
Урегулирование конфликта интересов		
Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, предусмотренные Перечнем должностей, обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.	ч.1 ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; Приказ Минобрнауки России от 22.03.2019г. № 24н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;	
Работники, замещающие должности руководителей организаций и иные должности, обязаны уведомлять работодателя (его	ч.2 ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ; Постановление № 568; Приказ Минобрнауки России от	Работник обязан незамедлительно в письменной форме уведомить работодателя (его представителя) и своего

<p>представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.</p>	<p>22.03.2019г. № 24н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;</p>	<p>непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p>
<p>Работодатель (его представитель), которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>п. 5 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ;</p>	<p>Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются работодателем (его представителем) в зависимости от конкретных ситуаций, например, изменении должностного или служебного положения работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.</p>
<p>Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям</p>		
<p>Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Постановление № 568; ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ; Приказ Минобрнауки России от 28.11.2018 № 66н; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;</p>	<p>Уведомить работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о склонении к коррупционному правонарушению (далее - уведомление) на имя работодателя (его представителя) представляется: работник, работодателем для которого является Министерство, - на имя Министра науки и высшего образования Российской Федерации и передает его в отдел по профилактике коррупционных и иных</p>

		<p>правонарушений Департамента государственной службы и кадров Министерства;</p> <p>работник, работодателем для которого является ФГБНУ «НЦЗ им. П.П. Лукьяненко», составляет уведомление на имя директора и передает его в структурное подразделение (должностному лицу) организации, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>
Получение подарков, услуг, наград и иных благ		
<p>Запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.</p>	<p>пп. «б» п. 1 Постановления № 568; п.7 ч. 3 ст. 12.1 Федерального закона № 273-ФЗ; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;</p>	
<p>Работник обязан уведомлять работодателя (его представителя) о получении подарка в случае получения им подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные</p>	<p>пп. «в» п. 1 Постановления № 568; ч. 3, ч. 5 ст. 9 Федерального закона № 273-ФЗ; приказ ФГБНУ «НЦЗ им П.П. Лукьяненко» от 28.01.2020 № 15;</p>	<p>Письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в организацию если стоимость подарка превышает 3 тысячи рублей.</p>

<p>федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>		
<p>Работник не вправе принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями.</p>	<p>пп. "а" п. 1 Постановления № 568</p>	<p>Необходимо получить письменное разрешение работодателя (его представителя).</p>
<p>Выполнение иной работы</p>		
<p>Работник не вправе входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством.</p>	<p>пп. "а" п. 1 Постановления № 568</p>	
<p>Работник не вправе заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено</p>	<p>пп. "а" п. 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник обязан предварительно в письменной форме запросить у работодателя (его представителя) разрешение на осуществлении данной деятельности и получить от представителя нанимателя письменное разрешение на ее осуществление.</p>

международным договором или российским законодательством.		
Владение акциями и иными ценными бумагами		
<p>Работник обязан передавать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским Российской Федерации в случае, если владение ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов.</p>	<p>ст.12.3 Федерального закона № 273-ФЗ; пп. "в" п. 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник самостоятельно оценивает возможность возникновения конфликта интересов и принимает решение о необходимости передачи принадлежащих ему ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление либо может обратиться в комиссию по предотвращению и урегулированию конфликта интересов данной организации (при ее наличии) в целях получения решения комиссии о необходимости передачи ценных бумаг, акций (долей участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление.</p>

4. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

В соответствии с Указанием Генпрокуратуры России N 52-11 и МВД России N 2 от 15.02.2012 "О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности", к преступлениям коррупционной направленности относятся:

Мошенничество (статья 159 УК РФ)

Присвоение или растрата (статья 160 УК РФ)

Коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ)

Злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 УК РФ)

Нецелевое расходование бюджетных средств (статья 285.1 УК РФ)

Нецелевое расходование средств государственных внебюджетных фондов (статья 285.2 УК РФ)

Внесение в единые государственные реестры заведомо недостоверных сведений (статья 285.3 УК РФ)

Превышение должностных полномочий (статья 286 УК РФ)

Незаконное участие в предпринимательской деятельности (статья 289 УК РФ)

Получение взятки (статья 290 УК РФ)

Дача взятки (статья 291 УК РФ)

Посредничество во взяточничестве (статья 291.1 УК РФ)

Служебный подлог (статья 292 УК РФ)

Провокация взятки либо коммерческого подкупа (статья 304 УК РФ)

Подкуп или принуждение к даче показаний или уклонению от дачи показаний либо к неправильному переводу (статья 309 УК РФ) и другие.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КОАП).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

статья 5.16 Подкуп избирателей, участников референдума либо осуществление в период избирательной кампании, кампании референдума благотворительной деятельности с нарушением законодательства о выборах и референдумах.

статья 5.17 Непредоставление или неопубликование отчета, сведений о поступлении и расходовании средств, выделенных на подготовку и проведение выборов, референдума.

статья 5.20 Незаконное финансирование избирательной кампании, кампании референдума, оказание запрещенной законом материальной поддержки, связанные с проведением выборов, референдума, выполнение работ, оказание услуг, реализация товаров бесплатно или по необоснованно заниженным (завышенным) расценкам.

статья 5.45 Использование преимуществ должностного или служебного положения в период избирательной кампании, кампании референдума.

статья 5.47 Сбор подписей избирателей, участников референдума в запрещенных местах, а также сбор подписей лицами, которым участие в этом запрещено федеральным законом.

статья 5.50 Нарушение правил перечисления средств, внесенных в избирательный фонд, фонд референдума.

статья 7.27 Мелкое хищение (в случае совершения соответствующего

действия путем присвоения или растраты).

статья 7.30 Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков.

статья 14.9 Ограничение конкуренции органами власти, органами местного самоуправления.

статья 15.21 Использование служебной информации на рынке ценных бумаг.

статья 19.28 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

статья 19.29 Незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административные правонарушения коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация.

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Если совершенным коррупционным правонарушением (уголовного, административного, дисциплинарного характера) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда).

Так, например, согласно ст. 1068 Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение

или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

В соответствии с п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов) в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Кроме того, в соответствии с ч. 8 ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ, непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.